

Số: /KH-UBND

Cẩm Lương, ngày tháng 8 năm 2023

## **KẾ HOẠCH**

**Thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW ngày 12/12/2022 của Ban Bí thư Trung ương Đảng “Về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới”; Kế hoạch số 118-KH/TU ngày 08/3/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Thanh Hóa và Kế hoạch số 117-KH/HU ngày 10/5/2023 của Ban Thường vụ Huyện ủy**

Thực hiện Kế hoạch số 143/KH- UBND ngày 13/7/2023 của UBND huyện Cẩm Thủy về việc thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW ngày 12/12/2022 của Ban Bí thư Trung ương Đảng “Về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới”; Kế hoạch số 118-KH/TU ngày 08/3/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Thanh Hóa và Kế hoạch số 117-KH/HU ngày 10/5/2023 của Ban Thường vụ Huyện ủy. UBND xã Cẩm Lương xây dựng kế hoạch thực hiện như sau:

### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

#### **1. Mục đích**

- Quán triệt sâu sắc và cụ thể hóa các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp nhằm thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả Chỉ thị số 20-CT/TW, Kế hoạch số 118- KH/TU; Kế hoạch số 117-KH/HU, Kế hoạch số 143/KH- UBND.

- Nâng cao nhận thức, vai trò, trách nhiệm của các cấp, các ngành, các cơ quan, đơn vị về vai trò, tầm quan trọng của công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trong tình hình mới; xác định công tác đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài là góp phần phát triển kinh tế - xã hội, giải quyết việc làm, tăng thu nhập cho người lao động, nhất là lao động nông thôn, giảm nghèo bền vững; quảng bá văn hóa, hình ảnh tốt đẹp của đất nước, con người Việt Nam nói chung, xã Cẩm Lương nói riêng đến cộng đồng quốc tế; đồng thời, là cơ hội học tập, nâng cao trình độ chuyên môn kỹ thuật, công nghệ tiên tiến và tác phong làm việc chuyên nghiệp cho người lao động trong huyện, tạo nguồn nhân lực chất lượng cao sau khi về nước.

- Tăng cường sự lãnh đạo của cấp ủy, sự chỉ đạo, điều hành của chính quyền, sự phối hợp thực hiện của Mặt trận Tổ quốc và tổ chức chính trị - xã hội, nhằm nâng cao chất lượng, hiệu quả của công tác đưa người Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trong tình hình mới.

- Việc triển khai, tổ chức thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW; Kế hoạch số 18-KH/TU; Kế hoạch 117-KH/HU phải đảm bảo nghiêm túc, thiết thực, hiệu quả, đồng

bộ từ xã đến thôn bằng các chương trình, kế hoạch hành động cụ thể; thường xuyên kiểm tra, giám sát, định kỳ sơ kết, tổng kết, báo cáo kết quả thực hiện theo quy định.

## **2. Yêu cầu**

- Việc triển khai thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW phải đặt dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo toàn diện, chặt chẽ của cấp ủy Đảng, chính quyền, sự tham gia tích cực của các tổ chức chính trị - xã hội; phải xác định giải quyết việc làm thông qua đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng là một giải pháp quan trọng cần tập trung chỉ đạo, tổ chức thực hiện gắn với thực hiện kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn.

- Kế hoạch thực hiện phải được triển khai nghiêm túc, đồng bộ, hiệu quả từ huyện đến cơ sở, phù hợp với tình hình thực tiễn của địa phương.

## **II. MỤC TIÊU**

1. Phấn đấu mỗi năm toàn xã đưa trên 10 người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

2. Thực hiện 100% lao động được đào tạo ngoại ngữ, bồi dưỡng kiến thức cần thiết trước khi đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; tỉ lệ lao động được đào tạo nghề trước khi đi làm việc ở nước ngoài đạt 65% trở lên vào năm 2025 và đạt 80% trở lên vào năm 2030.

## **III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP**

**1. Tập trung đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền về công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trong tình hình mới**

- Cấp ủy đảng, chính quyền, Mặt trận tổ quốc, các đoàn thể chính trị - xã hội cần xác định công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng là một giải pháp quan trọng để giải quyết việc làm, tăng thu nhập, giảm nghèo bền vững, góp phần phát triển kinh tế - xã hội địa phương; cần tập trung đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền, quán triệt, chỉ đạo thực hiện trên địa bàn.

- Tổ chức đa dạng các hình thức thông tin, tuyên truyền về công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. Chú trọng thông tin, tuyên truyền trực tiếp đến người lao động trên các phương tiện thông tin địa chúng, mạng xã hội như facebook, zalo v.v...; các phương tiện truyền thông, hệ thống truyền thanh, truyền hình; thông tin, tuyên truyền qua các tổ chức hội, đoàn thể ở cơ sở.

- Các doanh nghiệp hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng phối hợp chặt chẽ với cấp ủy, chính quyền, Ủy ban Mặt trận tổ quốc và các Hội đoàn thể để tổ chức thông tin, tuyên truyền, tư vấn đến người lao động; nội dung thông tin, tuyên truyền, tư vấn phù hợp, cụ thể, rõ ràng, đáp ứng yêu cầu của người lao động để qua đó giúp người lao động nâng cao nhận thức, sẵn sàng tham gia

đi làm việc ở nước ngoài cũng như vận động, ủng hộ người thân tham gia đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

## **2. Thực hiện tốt các cơ chế, chính sách liên quan đến công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trong tình hình mới**

Thực hiện có hiệu quả các chính sách hỗ trợ người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng theo quy định tại Chương trình mục tiêu quốc gia giảm nghèo bền vững giai đoạn 2021-2025; Chương trình mục tiêu quốc gia phát triển kinh tế - xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi giai đoạn 2021-2030; Thông tư liên tịch số 09/2016/TTLT-BLĐTBXH-BTC ngày 15/6/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, Bộ Tài chính hướng dẫn thực hiện một số điều về hỗ trợ người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng quy định tại Nghị định số 61/2015/NĐ-CP ngày 09/7/2015 của Chính phủ quy định về chính sách hỗ trợ tạo việc làm và Quỹ quốc gia về việc làm; Nghị định số 74/2019/NĐ-CP ngày 23/9/2019 sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 61/2015/NĐ-CP ngày 09/7/2015 của Chính phủ quy định về chính sách hỗ trợ tạo việc làm và Quỹ quốc gia về việc làm; Quyết định số 63/2015/QĐ-TTg ngày 10/12/2015 của Thủ tướng Chính phủ về chính sách hỗ trợ đào tạo nghề và giải quyết việc làm cho người lao động bị thu hồi đất và các văn bản pháp luật có liên quan.

## **3. Nâng cao năng lực, hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước về công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài**

- Kiện toàn, duy trì hoạt động Ban Chỉ đạo xuất khẩu lao động để thực hiện đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. Phân công nhiệm vụ cụ thể cho các ban, ngành, đoàn thể; bảo đảm việc đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài đúng mục đích, đúng quy định pháp luật; tiến tới chấm dứt tình trạng đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài trái pháp luật, người lao động vi phạm pháp luật nước sở tại, tự ý ở lại nước ngoài cư trú, làm việc bất hợp pháp.

- Xây dựng, triển khai thực hiện kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ, kỹ năng nghề, ngoại ngữ cho người lao động sát với nhu cầu của thị trường lao động ngoài nước. Chú trọng tư vấn, đào tạo vấn đề nhạy cảm giới cho lao động nữ khi tham gia đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Tăng cường liên kết giữa doanh nghiệp có chức năng đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài với các cơ sở giáo dục nghề nghiệp trên địa bàn để đào tạo nghề, ngoại ngữ, giáo dục định hướng và bồi dưỡng kiến thức cần thiết cho người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Tăng cường công tác quản lý, bảo hộ công dân, bảo vệ quyền và lợi ích chính đáng, hợp pháp của người lao động đi làm việc ở nước ngoài, phù hợp với các cam kết, điều ước quốc tế mà Việt Nam tham gia. Đẩy mạnh đấu tranh, phòng ngừa, ngăn chặn các âm mưu chống phá của các thế lực thù địch liên quan đến công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài.

#### **4. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, đánh giá công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng**

Trong quá trình triển khai thực hiện các chương trình, kế hoạch công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, các cơ quan chức năng cần tăng cường công tác theo dõi, kiểm tra, giám sát, tổ chức đánh giá để các chương trình, kế hoạch thực hiện hiệu quả; kịp thời phát hiện và xử lý những trường hợp vi phạm pháp luật trong công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, đảm bảo quyền lợi của người lao động.

### **IV. NGUỒN KINH PHÍ THỰC HIỆN**

1. Kinh phí Chương trình mục tiêu quốc gia giảm nghèo bền vững giai đoạn 2021-2025; Chương trình mục tiêu quốc gia phát triển kinh tế - xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi giai đoạn 2021-2030.

2. Nguồn vốn từ Ngân hàng Chính sách xã hội thực hiện chương trình cho vay đối với người lao động đi làm việc ở nước ngoài.

### **V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

#### **1. Công chức văn hóa chính sách**

- Là thường trực triển khai Kế hoạch, chủ trì phối hợp với các ban ngành, đơn vị, cán bộ, công chức có liên quan, các tổ chức chính trị - xã hội và các thôn tổ chức thực hiện tốt các chỉ tiêu, nhiệm vụ, giải pháp Kế hoạch đề ra.

- Tổ chức tập huấn chính sách, pháp luật, kỹ năng, nghiệp vụ để nâng cao năng lực cho cán bộ xã và thôn trong công tác lao động, việc làm, đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Thông tin, giới thiệu các doanh nghiệp có chức năng đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng có đầy đủ hồ sơ pháp lý, có năng lực, uy tín đến các thôn để tổ chức các hoạt động tư vấn, tuyển chọn lao động.

- Phối hợp Công an xã và phòng chuyên môn cấp trên tăng cường công tác kiểm tra, giám sát hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng nhằm ngăn chặn và xử lý kịp thời những hành vi vi phạm pháp luật.

- Tổ chức thực hiện các chính sách hỗ trợ người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng thôn, tiếp nhận hồ sơ và chi trả kịp thời kinh phí hỗ trợ cho người lao động theo quy định hiện hành của Nhà nước.

- Chịu trách nhiệm theo dõi, hướng dẫn, đôn đốc và kiểm tra việc thực hiện Kế hoạch này. Định kỳ 6 tháng (trước ngày 30/6), hằng năm (trước ngày 31/12), tổng hợp kết quả thực hiện báo cáo Ủy ban nhân dân huyện theo quy định.

**2. Công chức Kế toán – ngân sách:** Căn cứ các quy định hướng dẫn thực hiện kinh phí đảm bảo theo quy định hiện hành.

### **3. Công an xã**

- Đấu tranh ngăn chặn và xử lý nghiêm, kịp thời các tổ chức, cá nhân có hành vi vi phạm pháp luật trong lĩnh vực đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Chủ trì, phối hợp với cán bộ công chức có liên quan, các thôn thông tin, tuyên truyền về lĩnh vực đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài cho lực lượng thực hiện nghĩa vụ có thời hạn trong công an; tư vấn, giới thiệu thanh niên sau khi hoàn thành nghĩa vụ công an trở về địa phương tham gia đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

### **4. Ban Chỉ huy quân sự xã**

Chủ trì, phối hợp với cán bộ công chức có liên quan, các thôn thông tin, tuyên truyền về lĩnh vực đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài cho lực lượng sắp hoàn thành nghĩa vụ quân sự; tư vấn, giới thiệu thanh niên sau khi hoàn thành nghĩa vụ quân sự trở về địa phương tham gia đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

**5. Công chức Tư pháp:** Hỗ trợ pháp lý cho người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

### **6. Công chức Văn hóa – Thông tin:**

- Xây dựng kế hoạch tuyên truyền với nội dung, cách thức hấp dẫn nhằm nhân rộng các mô hình mới, cách làm hay, gương điển hình giúp cho người dân kịp thời nắm bắt các chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước mà tích cực động viên con, em tham gia.

- Tăng cường công tác thông tin, tuyên truyền rộng rãi về các thị trường lao động ngoài nước, đặc biệt là các thị trường lao động có mức thu nhập cao, an toàn; thông tin về yêu cầu, tiêu chuẩn, quy trình tuyển chọn, các khoản chi phí; tình hình lao động của huyện đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; các chương trình, kế

hoạch và cơ chế chính sách đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài của Trung ương, của tỉnh.

### **7. Đề nghị Ban Tuyên giáo xã**

Chỉ đạo, định hướng các cơ quan, đơn vị, bộ phận tập trung tuyên truyền các nhiệm vụ trọng tâm, kết quả thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW nhằm tạo sự được chuyển biến mạnh mẽ nhận thức cho các cấp, các ngành và mọi tầng lớp Nhân dân trên địa bàn huyện đối với công tác đưa người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài.

### **8. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc xã và các tổ chức chính trị - xã hội:**

Tổ chức các hoạt động tuyên truyền, vận động thực hiện chủ trương, chính sách, pháp luật về người Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; phản biện, giám sát, tham gia quản lý nhà nước về thực hiện chính sách, pháp luật về người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

### **9. Các thôn**

- Xây dựng và triển khai thực hiện có hiệu quả kế hoạch đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền chính sách, pháp luật về người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Tạo điều kiện thuận lợi cho các doanh nghiệp đến tổ chức hoạt động tư vấn, tuyển chọn lao động; phối hợp với doanh nghiệp thực hiện công khai, minh bạch các khoản phí, tư vấn, hướng dẫn người lao động hoàn thiện hồ sơ, thủ tục đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Tích cực hỗ trợ người lao động trong việc thực hiện các thủ tục vay vốn để đi làm việc ở nước ngoài;

- Tổ chức tuyên truyền, vận động để người lao động của địa phương về nước, không ở lại cư trú, làm việc bất hợp pháp tại nước ngoài khi hết hạn hợp đồng để tránh các nguy cơ, rủi ro cho người lao động.

### **10. Các doanh nghiệp hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng hoạt động trên địa bàn xã.**

- Cung cấp đầy đủ thông tin cho người lao động về thị trường lao động, đối tượng tuyển dụng, việc làm, thời gian làm việc, chế độ tiền lương, thu nhập, điều kiện làm việc, mức phí, v.v... đảm bảo quyền lợi của người lao động theo quy định của pháp luật khi đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Thực hiện nghĩa vụ của doanh nghiệp hoạt động dịch vụ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng theo đúng quy định của pháp luật; thực hiện

chế độ thông tin, báo cáo; chủ động phối hợp với địa phương giải quyết những vấn đề phát sinh liên quan đến người lao động do doanh nghiệp đưa đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

Căn cứ Kế hoạch này, các ban ngành, đoàn thể, các cơ quan, đơn vị, cán bộ công chức có liên quan, các thôn theo chức năng, nhiệm vụ được giao, phạm vi và lĩnh vực quản lý tổ chức thực hiện; định kỳ 6 tháng (trước ngày 05/06), hằng năm (trước ngày 05/12) báo cáo Ủy ban nhân dân xã kết quả thực hiện (*qua bộ phận chính sách xã hội*) để tổng hợp báo cáo UBND huyện theo quy định. Trong quá trình thực hiện, trường hợp có khó khăn, vướng mắc, kịp thời báo cáo UBND xã (*qua bộ phận chính sách xã hội*) để phối hợp giải quyết./.

***Nơi nhận:***

- TTr. Đảng ủy; TT HĐND (b/c);
- Chủ tịch; Phó chủ tịch UBND xã (b/c);
- Cán bộ công chức có liên quan;
- Ban tuyên giáo Đảng ủy;
- Mặt trận Tổ quốc xã và các đoàn thể;
- Công an xã;
- Các thôn;
- Các doanh nghiệp hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài hoạt động trên địa bàn xã;
- Lưu VT; VHCS.

**KT. CHỦ TỊCH  
PHÓ CHỦ TỊCH**

**Trương Văn Tính**