

**ỦY BAN NHÂN DÂN
HUYỆN CẨM THỦY**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: /KH-UBND

Cẩm Thủy, ngày tháng năm 2023

KẾ HOẠCH
Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức
huyện Cẩm Thủy năm 2023

Căn cứ Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Nghị định số 89/2021/NĐ-CP ngày 18/10/2021 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Quyết định số 163/QĐ-TTg ngày 25/01/2016 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt Đề án đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2016 - 2025;

Căn cứ Quyết định số 4528/QĐ-UBND ngày 19/12/2022 của UBND tỉnh về việc giao dự toán thu ngân sách nhà nước trên địa bàn; thu, chi ngân sách địa phương và phân bổ ngân sách địa phương năm 2023, tỉnh Thanh Hóa;

Thực hiện Quyết định số 57/QĐ-UBND ngày 08/3/2022 của Chủ tịch UBND huyện về việc ban hành Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức huyện Cẩm Thủy giai đoạn 2022 - 2025;

Chủ tịch UBND huyện ban hành Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức huyện Cẩm Thủy năm 2023 với các nội dung chính như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích:

- Xây dựng, phát triển đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức chuyên nghiệp, có phẩm chất đạo đức tốt, có bản lĩnh chính trị và năng lực, đáp ứng yêu cầu phục vụ nhân dân và sự nghiệp phát triển kinh tế - xã hội của huyện; nâng cao toàn diện chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, đáp ứng yêu cầu của

thời kỳ mới, đảm bảo định hướng phát triển nguồn nhân lực trong các cơ quan, đơn vị theo từng giai đoạn;

- Xác định rõ nội dung, nhiệm vụ cụ thể, thời gian thực hiện và trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị có liên quan trong việc triển khai thực hiện nhiệm vụ được giao.

2. Yêu cầu:

- Đào tạo, bồi dưỡng phải căn cứ vào vị trí việc làm, tiêu chuẩn của ngạch công chức; tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức; tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo, quản lý gắn với công tác sử dụng, quản lý cán bộ, công chức, viên chức phù hợp với quy hoạch, kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng và nhu cầu xây dựng, phát triển nguồn nhân lực của cơ quan, đơn vị;

- Cân đối, bố trí đủ nguồn lực, bảo đảm kinh phí cho công tác đào tạo, bồi dưỡng đối với đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và cán bộ, công chức cấp xã thuộc thẩm quyền quản lý, sử dụng

- Tổ chức có hiệu quả, đảm bảo tiến độ các lớp đào tạo, bồi dưỡng đã được phê duyệt tại Kế hoạch này và Quyết định số 4528/QĐ-UBND ngày 19/12/2022 của UBND tỉnh về việc giao dự toán thu ngân sách nhà nước trên địa bàn. Cán bộ, công chức, viên chức được cử đi đào tạo, bồi dưỡng phải nêu cao tinh thần, ý thức trách nhiệm để hoàn thành nhiệm vụ học tập.

II. NỘI DUNG ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG VÀ KINH PHÍ THỰC HIỆN

1. Nội dung đào tạo, bồi dưỡng

1.1. Đối với cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách tổ chức các lớp đào tạo, bồi dưỡng như sau:

a. Bồi dưỡng nghiệp vụ công tác quản lý nhà nước về tôn giáo cho cán bộ, công chức có liên quan trên địa bàn huyện;

b. Bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước cho cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách xã, thị trấn trên địa bàn huyện;

c. Bồi dưỡng cán bộ, công chức Hội liên hiệp phụ nữ các cấp và Chi hội trưởng phụ nữ huyện Cẩm Thủy, giai đoạn 2023 – 2025;

d. Bồi dưỡng kiến thức về hội nhập quốc tế cho cán bộ, công chức có liên quan trên địa bàn huyện;

đ. Bồi dưỡng kiến thức CCHC và kỹ năng ứng dụng CNTT trong giải quyết TTHC cho cán bộ, công chức có liên quan trên địa bàn huyện;

e. Bồi dưỡng kiến thức pháp luật về chính quyền địa phương cho cán bộ, công chức trên địa bàn huyện;

f. Bồi dưỡng kiến thức, quy định về thực hiện Đề án “Văn hoá công vụ và kỷ luật kỷ cương hành chính cho cán bộ, công chức trên địa bàn huyện;

i. Đào tạo chuyên môn về quản lý ngành xây dựng cho công chức địa chính-xây dựng; kế toán các xã, thị trấn; cán bộ một số phòng, ban, cơ quan cấp huyện trên địa bàn huyện

1.2. Đối với viên chức:

a. Bồi dưỡng về chuyên môn, nghiệp vụ;

b. Bồi dưỡng kiến thức quản lý hành chính nhà nước, pháp luật; năng lực, kỹ năng lãnh đạo, quản lý; các nguyên tắc về hoạt động nghề nghiệp, đạo đức nghề nghiệp;

2. Kinh phí thực hiện:

Từ nguồn kinh phí, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức được bố trí trong dự toán ngân sách tỉnh năm 2023 phê duyệt theo Quyết định số 4528/QĐ-UBND ngày 19/12/2022 của UBND tỉnh và kinh phí đào tạo bồi dưỡng do ngân sách huyện đảm bảo.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Nội vụ

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị, địa phương có liên quan tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch này theo đúng các quy định hiện hành, đảm bảo hiệu quả, chất lượng.

- Đôn đốc, kiểm tra, giám sát và tổng hợp, báo cáo kết quả công tác đào tạo, bồi dưỡng theo quy định; tham mưu UBND huyện điều chỉnh, bổ sung kế hoạch khi có phát sinh.

- Sử dụng các nguồn kinh phí đào tạo, bồi dưỡng được giao theo đúng quy định hiện hành, đảm bảo đúng mục đích và có hiệu quả.

- Tổ chức lựa chọn cơ sở đào tạo, bồi dưỡng có đủ năng lực, điều kiện, uy

tín để phối hợp tổ chức thực hiện các nhiệm vụ đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức. Chuẩn bị cơ sở vật chất, trang thiết bị dạy học, đội ngũ giảng viên và các điều kiện khác để triển khai mở các lớp đào tạo, bồi dưỡng đảm bảo chất lượng và đúng thời gian theo kế hoạch;

- Tổng hợp, báo cáo Chủ tịch UBND huyện và các cơ quan có thẩm quyền kết quả công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức theo đúng quy định.

2. Phòng Tài chính – Kế hoạch

Phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan cân đối ngân sách, bố trí đủ, kịp thời nguồn kinh phí đào tạo, bồi dưỡng năm 2023. Hướng dẫn việc quản lý, sử dụng, kiểm tra, thanh quyết toán kinh phí đào tạo, bồi dưỡng theo đúng quy định của pháp luật.

3. Các phòng, ban, ngành; UBND các xã, thị trấn

- Tiếp tục thống kê, rà soát, xác định nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức và một số đối tượng khác. Chọn cử đúng đối tượng tham gia các khóa đào tạo, bồi dưỡng trên cơ sở quy hoạch, kế hoạch đã được phê duyệt.

- Phối hợp với Phòng Nội vụ trong việc lập danh sách, cử học viên tham dự, tổ chức quản lý các lớp bồi dưỡng theo kế hoạch được giao.

- Tạo điều kiện hỗ trợ, thanh toán kinh phí cho những đối tượng tham gia các khóa đào tạo, bồi dưỡng theo quy định hiện hành.

Trên đây là Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2023, Chủ tịch UBND huyện yêu cầu Trưởng các phòng, cơ quan chuyên môn; Thủ trưởng các đơn vị và Chủ tịch UBND các xã, thị trấn thuộc huyện nghiêm túc tổ chức triển khai thực hiện. Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, kịp thời phản ánh về Chủ tịch UBND huyện (qua Phòng Nội vụ) để được xem xét hướng dẫn, giải quyết./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- TTr Huyện ủy, TTr HĐND huyện;
- Chủ tịch, các Phó chủ tịch UBND huyện;
- Ban Tổ chức Huyện ủy;
- Các phòng, ban, ngành thuộc huyện;
- UBND các xã, thị trấn;
- Lưu: VT, NV.

CHỦ TỊCH

Phạm Viết Hoài

PHỤ LỤC**KẾ HOẠCH MỞ CÁC LỚP ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG NĂM 2023**

(Ban hành kèm theo Kế hoạch số: /KH-UBND, ngày tháng 3 năm 2023)

Stt	Nội dung lớp đào tạo, bồi dưỡng	Thời gian dự kiến mở lớp
1	Bồi dưỡng kiến thức CCHC và kỹ năng ứng dụng CNTT trong giải quyết TTHC cho cán bộ, công chức có liên quan trên địa bàn huyện	Quý II
2	Bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước cho cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách xã, thị trấn có liên quan trên địa bàn huyện	Quý II
3	Đào tạo chuyên môn về quản lý ngành xây dựng cho công chức địa chính -xây dựng; kế toán các xã, thị trấn; cán bộ một số phòng, ban, cơ quan cấp huyện trên địa bàn huyện Cẩm Thủy	Quý II
4	Bồi dưỡng nghiệp vụ công tác quản lý nhà nước về tôn giáo cho cán bộ, công chức có liên quan trên địa bàn huyện	Quý III
5	Bồi dưỡng kiến thức, quy định về thực hiện Đề án “Văn hoá công vụ và kỷ luật kỷ cương hành chính cho cán bộ, công chức trên địa bàn huyện	Quý III
6	Bồi dưỡng kiến thức pháp luật về chính quyền địa phương cho cán bộ, công chức trên địa bàn huyện	Quý III
7	Bồi dưỡng kiến thức về hội nhập quốc tế cho cán bộ, công chức có liên quan trên địa bàn huyện	Quý IV
8	Bồi dưỡng cán bộ liên hiệp hội phụ nữ	Quý IV